

Impuls:

Digitales Personalmarketing – Schnell umsetzbare Tipps und Tools

#FACHKRAFTGEFRAGT. Strategien zur Gewinnung von MitarbeiterInnen

Fachtag | Der Paritätische Hannover | 28.11.2019

Anne Engelshowe
www.salonderguten.de

Herzlich Willkommen



- Trainerin und Beraterin:
Schwerpunkt Employer Branding
& Personalmarketing
- Mehrjährige Erfahrung als
Teamleiterin Personalmarketing in
der Sozialwirtschaft
- Autorin des Blogs:
SALON DER GUTEN
www.salonderguten.de sowie
Speakerin und Autorin
- Zertifizierung zur Social Media
Managerin, zur Trainerin und
zum systemischen Coach



Digitales Personalmarketing bietet ein Feuerwerk an Möglichkeiten!



Digitales Personalmarketing ist komplex!



Die Arbeitsmarktsituation erfordert ein Umdenken!



Digitalisierung ist relevant!



Wo fangen wir an?



#01:
Digitales Personalmarketing
braucht Ressourcen!

Jetzt ausprobieren!

Gehalt des Mitarbeiters in brutto / Jahr:

Gibt an wieviel ein Mitarbeiter im Jahr brutto in Euro verdient.

EURO

Arbeitstage / Jahr (Dieser Wert ist fix):

In Deutschland sind das durchschnittlich 250 Tage.

TAGE

Wichtigkeit der vakanten Stelle:

Hier legen Sie fest welche Wichtigkeit die Stelle für Ihr Unternehmen hat.

Wählen Sie folgende Faktoren aus:

3 = sehr wichtig oder 2 = wichtig oder 1 = nötig, aber weniger wichtig

FAKTOR

Ø Zeit eine vakante Stelle zu besetzen:

Gibt an, wie lange es dauert eine offene Stelle zu besetzen **(siehe Grafik)**.

TAGE

Gehalt des Mitarbeiters in brutto / Arbeitstag:

EURO

BERECHNEN

Jetzt ausprobieren!

Gehalt des Mitarbeiters in brutto / Jahr:

Gibt an wieviel ein Mitarbeiter im Jahr brutto in Euro verdient.

EURO

Arbeitstage / Jahr (Dieser Wert ist fix):

In Deutschland sind das durchschnittlich 250 Tage.

TAGE

Wichtigkeit der vakanten Stelle:

Hier legen Sie fest welche Wichtigkeit die Stelle für Ihr Unternehmen hat.

Wählen Sie folgende Faktoren aus:

3 = sehr wichtig oder 2 = wichtig oder 1 = nötig, aber weniger wichtig

FAKTOR

Ø Zeit eine vakante Stelle zu besetzen:

Gibt an, wie lange es dauert eine offene Stelle zu besetzen ([siehe Grafik](#)).

TAGE

Gehalt des Mitarbeiters in brutto / Arbeitstag:

EURO

BERECHNEN

Kosten einer unbesetzten Stelle.

Cost-of-Vacancy:

62208

EURO

Formel:

Jahresgehalt : Ø Arbeitstage * Faktor * Ø Recruitingzeit = Fehlender Anteil am
Gesamtumsatz (COV)

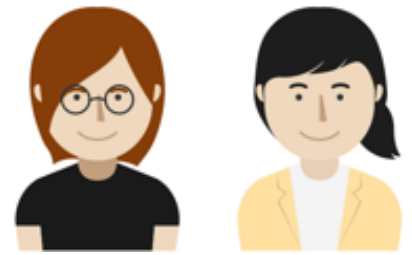
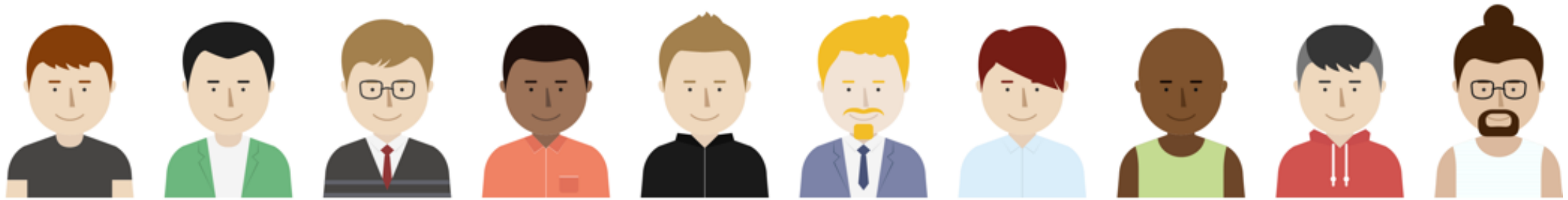
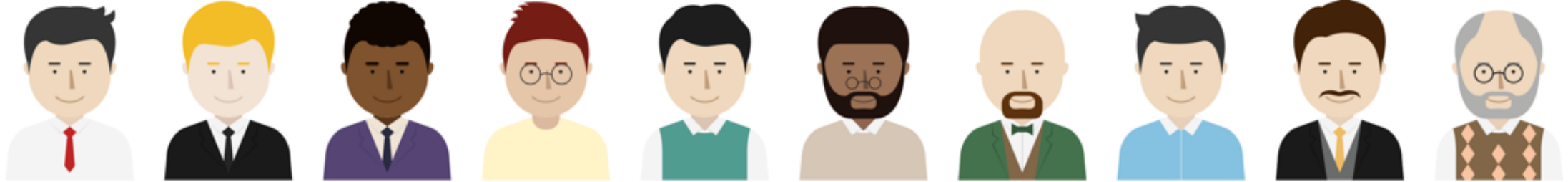
Quelle: <https://arbeitsgeber.kennt-ihr-einen.de/cost-of-vacancy-rechner/>

#01: Ressourcen

Richtig argumentieren:

- Kosten einer nicht besetzten Stelle
- Kosten für die Besetzung einer Stelle (Welche Medien/ Kanäle?)
- Kosten für Fehlbesetzungen
- Kosten für krankheitsbedingte Fehlzeiten
- Kosten für Personaldienstleistungen

Ziel: höhere Bekanntheit, bessere Bewerberpassung, geringere Fluktuation in der Probezeit, höhere Mitarbeiterzufriedenheit, ...



#02:
Digitales Personalmarketing erfordert eine stärkere
Auseinandersetzung mit der Zielgruppe!

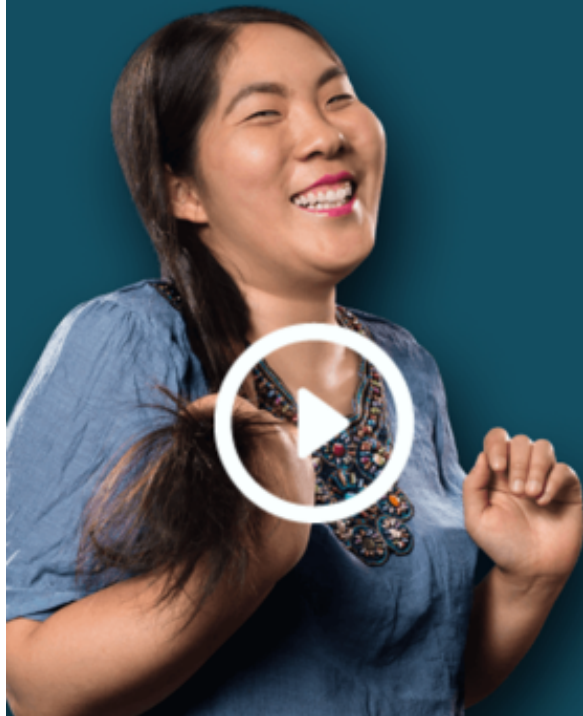
#02: Zielgruppe

Wen suchen wir eigentlich?

- Alter
- Geschlecht
- Familienstand, Wohnverhältnisse
- Region
- Ausbildung
- Interessen
- Konsumverhalten
- ...

„**Offen miteinander reden** – in alle Richtungen. **Flexibel neben dem Studium arbeiten** und viele soziale Einrichtungen kennenlernen.“

So wertvoll.



„So flexibel arbeiten wie ich will. Dabei **öftermal was Neues probieren**. Das **Vertrauen vom Arbeitgeber** haben und immer den Menschen sehen.“

So wertvoll.



„Routiniert, aber **keine starre Routine**. Gutes Betriebsklima, gute Fortbildungen und **einfach so sein, wie man ist.**“

So wertvoll.

#03:

Digitales Personalmarketing lebt von Mitarbeiterengagement!

#03: Mitarbeiterengagement

Mitarbeiter sind die besten Markenbotschafter

- Jeder Mitarbeiter hat ein Netzwerk
- Mitarbeiter sind glaubwürdig und geben authentische Einblicke
- Wichtig: Mitarbeiter motivieren und Rahmenbedingungen setzen

Versandhändler Otto will eigene Social-Media-Stars ausbilden

Employer Branding mit Corporate Influencer

Über 100 Mitarbeiter als Corporate Influencer präsentieren OTTO als attraktiven Arbeitgeber

OTTO

Employer Branding
Otto bildet über 100 Influencer aus
Der Trend geht zum Corporate Influencer, schrieb W&V im vergangenen Sommer. Die Otto Group schreitet jetzt zur Tat und legt ein internes Fortbildungsprogramm auf.

Otto bildet jetzt eigene Mitarbeiter zu Influencern aus

Corporate Influencer übernehmen aktive Recruiting-Rolle bei Otto
Versandhändler Otto will eigene Social-Media-Stars ausbilden

GRÜNDERSZENE

Otto bildet jetzt eigene Mitarbeiter zu Influencern aus

Kurzweiliger, Der Handelskonzern Otto legt ein neues Fortbildungsprogramm auf. Darin sollen Influencer ausgebildet werden, die Otto als Arbeitgeber präsentieren.

29. September 2017 | Christina Kurlandspou



f+n News Pioneers Magazin Jobbörse Firmen Events Shop Ressorts

Kein Scherz: Otto bietet Ausbildung zum Influencer an

173 SHARES

TEILEN TWITTERN TEILEN in TEILEN MAIL



#04:

Digitales Personalmarketing braucht Befähigung!



#05:

Digitales Personalmarketing braucht technische Unterstützung!



#06:
Digitales Personalmarketing braucht
Strategie!

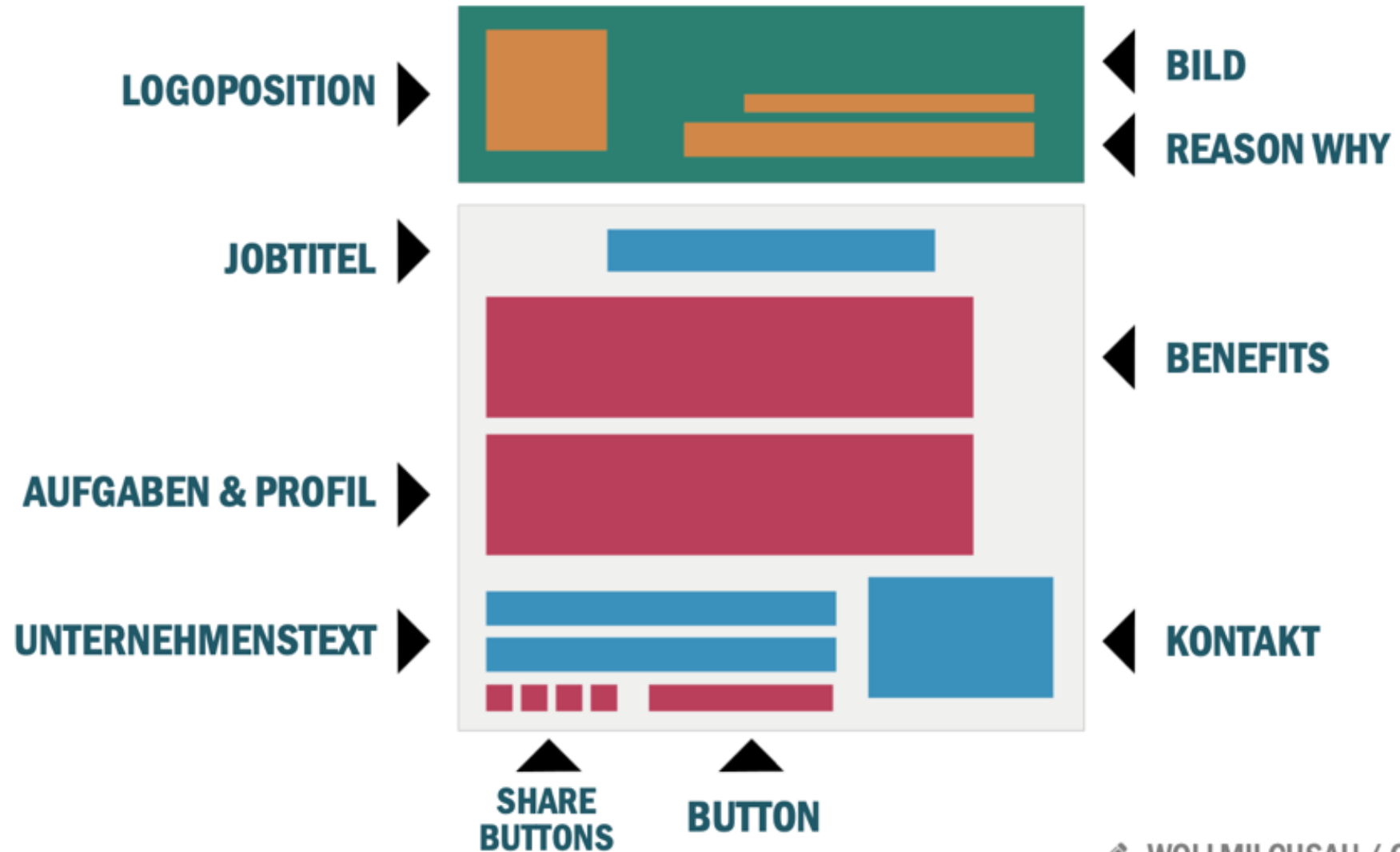


Wo fangen wir jetzt an?



#01:
Stellenanzeigen digitalisieren und
auf die Kanäle zuschneiden!

DIE PERFEKTE STELLENANZEIGE



✎ WOLLMILCHSAU / CAREFLEX

Ungefähr 728.000 Ergebnisse (0,69 Sekunden)

Erzieher (w/m/d) in Hannover | Aktuelle Stellenausschreibung

[Anzeige](#) jobs.perso-plankontor.de/Hannover/Erzieher • 0511 3003430
Wir suchen Erzieher in Hannover in Voll- oder Teilzeit. Jetzt bequem online bewerben! Sie suchen einen sicheren Arbeitsplatz in Feststellu...

Erzieherin Jobs Hannover | Direkt zu den Jobangeboten

[Anzeige](#) www.xing.com/ •
Traumjob in Ihrer Nähe? Einfach Suchauftrag anlegen und gleich bewerben! Arbeitgeber-Insights und Bewertungen zeigen Ihnen, wie gut...
[ProJobs Mitgliedschaft](#) · [Gehaltscheck Gesundheit](#) · [Jobs in Hannover](#) · ...

Erzieher Stellenangebote | AWO Stellenmarkt Hannover

[Anzeige](#) www.awo-stellenboerse.de/Hannover/Erzieher •
Stellenangebote für Erzieher*innen in Hannover und Region. Jetzt bei der AWO bewerben! Neue Stellen Per E-Mail. Ansprechpartner Vorhanden....

Kleine Riesen Nord gGmbH sucht | Erzieherinnen (m/w/d)

[Anzeige](#) www.kita-stellenmarkt.de/ •
Wir suchen ab sofort Erzieher und Sozialpädagogen (m/w/d) für eine Kta in Hannover. Nettes Team. TOP Stellenangebot. Ziele: Neuer Job, Mehr...

Stellenangebote suchen bei

- [HAZ Job](#)
- [Jobs auf meinestadt.de](#)
- [Indeed](#)
- [Kimeta](#)

Stellenangebote
In der Nähe von Hannover

- [DRK-Region Hannover e.V.](#)
- [Letzte 3 Tage](#)
- [Vollzeit](#)
- [AWO](#)

-  **Erzieher/innen (m/w/i) mit Herz und Humor!**
Villa Luna Kindertagesstätten
Hannover
über Villa Luna Kindertagesstätten
vor 6 Tagen
-  **Allround Erzieher (m/w/d) für unsere kleine Zwerge**
Haeckis Zwerge e.V.
Hannover
über Xing
vor 2 Tagen 2 h Teilzeit
-  **Seelze: Erzieherin (m/w/d) - Gruppenleitung**
Kindertagesstätten – DRK-Region Hannover e.V.
Hannover

SEA

Google for Jobs



Teach For Austria Fellow Programm

Teach For Austria rekrutiert jedes Jahr über 70 herausragende Hochschulabsolvent*innen für ihr Fellowprogramm.*



Erreichte Personen*:

419.506



Stellenanzeige aufgerufen:

12.556



Bewerbungen:

1024



Stellen besetzt:

72

* Recruitment-Zeitraum: Oktober 18 bis Juni 19
Social Media Budget: unter 9.000€

❤️ Achtung Personal-Generalist*innen !

ATTENTION

Bewirb dich jetzt für einen Job, in dem du mitgestalten und den Unterschied in der Gesellschaft machen kannst. 🙌👊

INTEREST

Zu deinen Aufgaben zählt: 🗨️

- ➔ Umsetzung von Recruitmentprozessen
- ➔ Weiterentwicklung von Personalprozessen
- ➔ Projektmanagement im Personalbereich

DESIRE

Werde Teil unseres Teams und bewirb dich jetzt ⚡ ➔ <https://bit.ly/32bf0AI>

ACTION

Quelle: www.thisisrecruitment.at und www.careflex.de

Standorte ⓘ

Jeder an diesem Ort ▼

Deutschland

📍 Deutschland

📍 Einschließen ▼

Gib weitere Standorte ein

Durchsuchen

Standorte auf einmal hinzufügen

Alter ⓘ

18 ▼

- 65+ ▼

Geschlecht ⓘ

Alle

Männer

Frauen

Sprachen ⓘ

Gib eine Sprache ein ...

Zielgruppengröße



Die von dir gewählte Zielgruppe ist ziemlich groß.

Potenzielle Reichweite:

36.000.000 Personen



Geschätzte Tagesergebnisse

Es sind keine Ergebnisse verfügbar. ⓘ

Detailliertes Targeting ⓘ

Einschließlich Personen, die übereinstimmen ⓘ

Demografie, Interessen oder Verhaltensweisen

Vorschläge

Durchsuchen

▼ Demografische Angaben ⓘ

▶ Ausbildung

▶ Finanzen

▶ Lebensereignisse

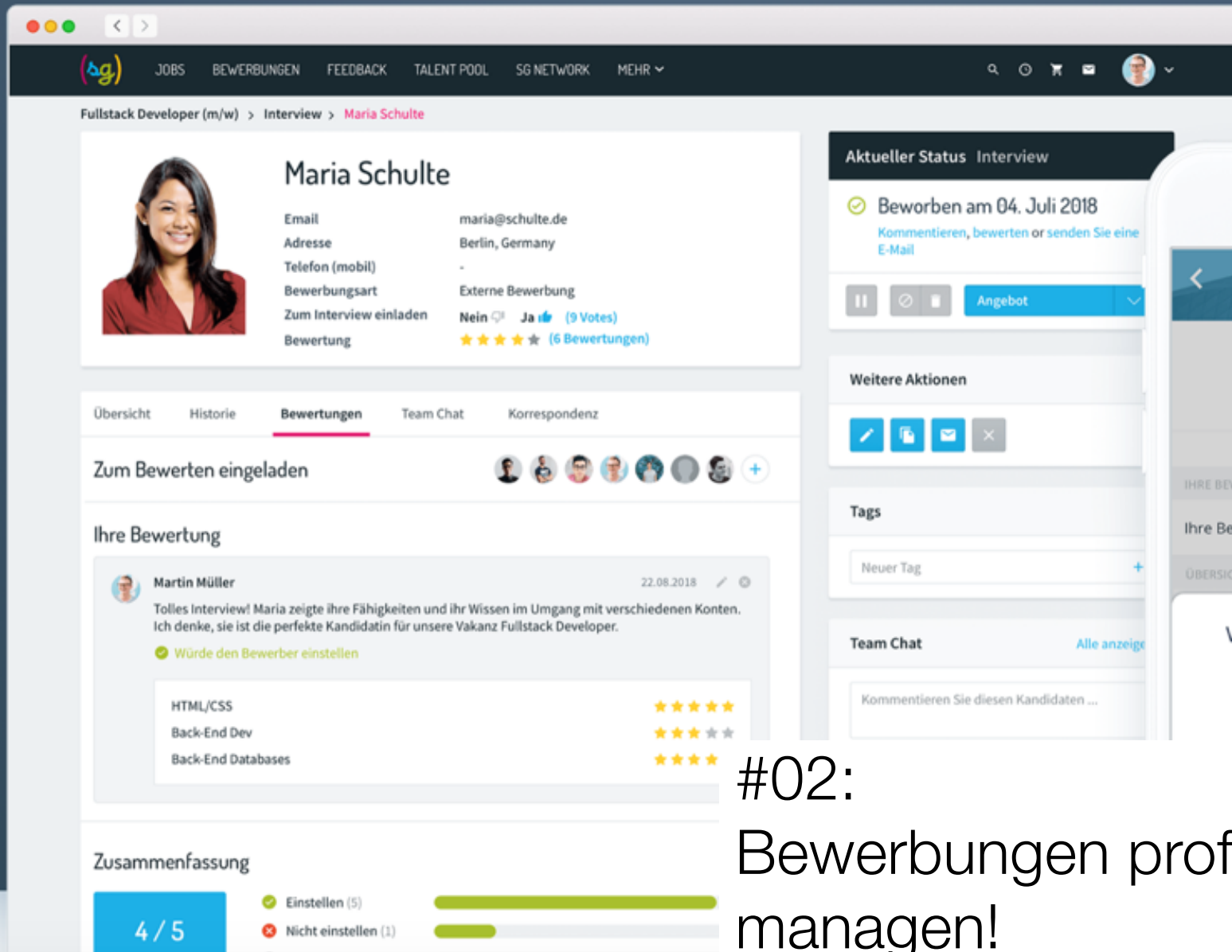
▶ Eltern

▶ Beziehung

▶ Arbeit

▶ Interessen ⓘ

Verbindungen ⓘ



Fullstack Developer (m/w) > Interview > Maria Schulte

Maria Schulte

Email: maria@schulte.de
 Adresse: Berlin, Germany
 Telefon (mobil): -
 Bewerbungsart: Externe Bewerbung
 Zum Interview einladen: Nein (9 Votes) / Ja (9 Votes)
 Bewertung: ★★★★★ (6 Bewertungen)

Aktueller Status Interview

✓ Beworben am 04. Juli 2018
 Kommentieren, bewerten or senden Sie eine E-Mail

Weitere Aktionen

Tags

Team Chat

Ihre Bewertung

Martin Müller 22.08.2018

Tolles Interview! Maria zeigte ihre Fähigkeiten und ihr Wissen im Umgang mit verschiedenen Konten. Ich denke, sie ist die perfekte Kandidatin für unsere Vakanz Fullstack Developer.

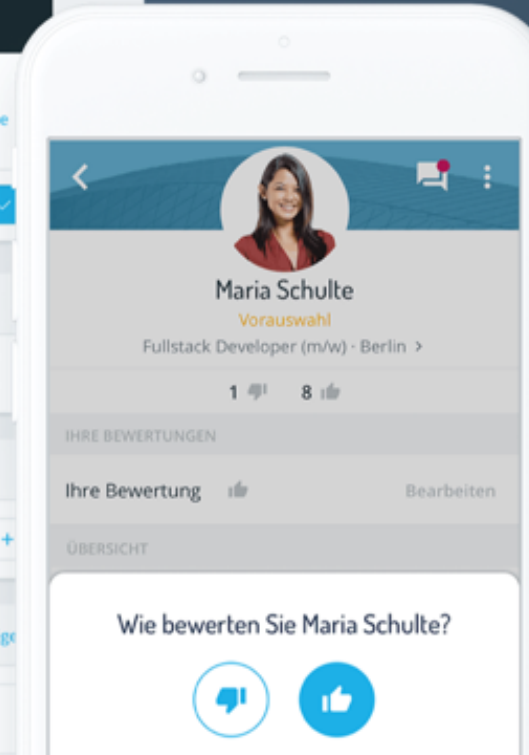
✓ Würde den Bewerber einstellen

HTML/CSS ★★★★★
 Back-End Dev ★★★★☆
 Back-End Databases ★★★☆☆

Zusammenfassung

4 / 5

✓ Einstellen (5) ██████████
 ✗ Nicht einstellen (1) ████████



Maria Schulte

Vorauswahl

Fullstack Developer (m/w) · Berlin

1 8

Ihre Bewertungen

Ihre Bewertung 👍 Bearbeiten

ÜBERSICHT

Wie bewerten Sie Maria Schulte?

👍 👎

#02:
 Bewerbungen professionell
 managen!

#02: Bewerbermanagement

Vorteile

- Aufwand reduzieren
- Bewerbungsprozess vereinfachen
- Datenschutz einhalten
- Alles an einem Ort: übersichtliche Dokumentation
- Prozesse und Absprachen vereinfachen
- Einfache Veröffentlichung und erhöhte Reichweite
- Nutzung von Talentpools
- Auswertungen durchführen



Microsoft Office Standard
Mit Word überall zusammenarbeiten

Exklusiv für gemeinnützige Organisationen: Office Standard



Das IT-Portal für Non-Profits



IT-Spenden



Sonderkonditionen



IT-Services

Top IT-Spende



idloom-events Light



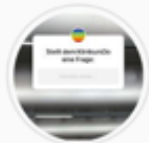
klinikumdo Abonniert ▼ ...

1.203 Beiträge 9.099 Abonnenten 368 abonniert

Klinikum Dortmund

Größtes kommunales Klinikum 🏥🌿🚑🏠 in NRW, eines der größten in 🇩🇪 - 4.500 Mitarbeiter, 1.420 Betten, 1 Ziel: Eure Gesundheit. - #dortmund Impressum: www.nrwision.de/mediathek/stars-im-netz-marc-raschke-klinikum-dortmun...

Abonniert von bundesweit.digital, oltschki, opencarefestival und 10 weiteren



FragtUns



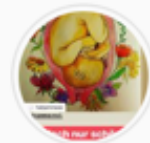
One of us



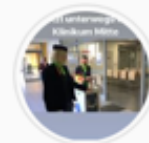
Steinvom...



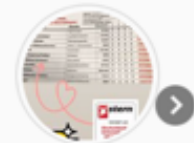
DocSlam



Hebammen



Grippe-Ai...



Stern-Sie...

BEITRÄGE

IGTV

MARKIERT



#03:
Social Media in seiner Vielfalt
nutzen!

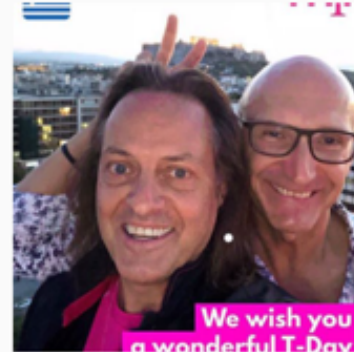


#proudtobemagenta

400 Beiträge

Folgen

Beliebtste Beiträge



Gruppen

Alle ansehen



Erzieher

Gruppe · 26.850 Mitglieder

✓ Beigetreten

Für alle, die Erzieher sind, werden wollen oder einfach nur einen Ratschlag oder Hilfe von pädagogischen Fachkräften...
25 ungelesene Beiträge

Mitglied seit Juni 2013



Erzieher & Sozialpädagogen

Gruppe · 18.947 Mitglieder

✓ Beigetreten

REGELN - BITTE - LESEN! ...
25 ungelesene Beiträge

Mitglied seit Oktober 2012



Ideensammlung für ErzieherInnen/Pädagogen und Familie

Gruppe · 86.898 Mitglieder

+ Beitreten

Diese Gruppe dient uns Erziehern zum Austausch von Ideen und Materialien. ...
20 Beiträge pro Tag

🏠 442 Mitglieder haben angegeben, dass sie in Hamburg leben



Stellenangebote Erzieher/Kipf

2.642 Mitglieder · 6 Beiträge pro Tag

+ Beitreten

Diese Gruppe ist nicht nur für Arbeitssuchende! !! ...

🏠 34 Mitglieder haben angegeben, dass sie in Hamburg leben



ErzieherInnen in Ausbildung

19.446 Mitglieder · Mehr als 10 Beiträge pro Tag

+ Beitreten

Kerpen · Hallo meine Lieben. ...

🏠 150 Mitglieder haben angegeben, dass sie in Hamburg leben



Ideensammlung für ErzieherInnen/Pädagogen und Familie

80.690 Mitglieder · Mehr als 10 Beiträge pro Tag

+ Beitreten

Diese Gruppe dient uns Erziehern zum Austausch von Ideen und Materialien. ...

🏠 375 Mitglieder haben angegeben, dass sie in Hamburg leben



Stellenmarkt Soziales Hamburg (Erzieher*innen, Pädagog*innen...)

38 Mitglieder

+ Beitreten

🏠 13 Mitglieder haben angegeben, dass sie in Hamburg leben



Stellenangebote als Erzieherin

4.824 Mitglieder · 8 Beiträge pro Tag

+ Beitreten

Liebe Mitglieder, Ihr könnt in dieser Gruppe Stellenausschreibungen posten oder eine Suche aufgeben. Ich bitte Euch um Eure...

🏠 40 Mitglieder haben angegeben, dass sie in Hamburg leben



Erzieher Hamburg

654 Mitglieder

+ Beitreten

Hier entsteht ein Portal, welches Erzieher und SPA als Jobbörse oder auch als Möglichkeit zum Austausch nutzen können. ...

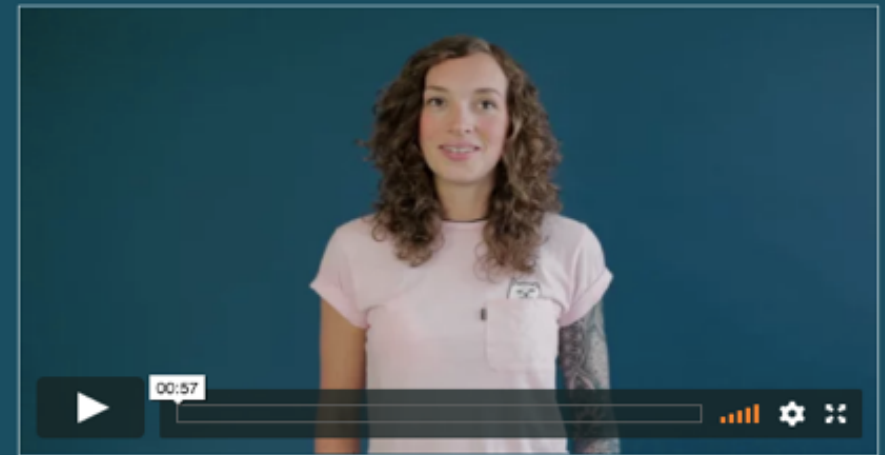
🏠 175 Mitglieder haben angegeben, dass sie in Hamburg leben



#05:
Mutig sein und überraschen!



HIER BILNICH NET!



„Spüren, dass die eigene Arbeit wertgeschätzt wird. Vielfalt, Abwechslung und dazu noch fair bezahlt.“

Quelle: www.wer-t.de

#06:
Die “Hausaufgaben“ auf der
Karrierewebsite machen!

Theodor-Wenzel-Werk e.V.

Wir sind da. Professionell
und menschlich.



(030) 8109-0 (24h)



Ansprechpartner

Stellenangebote
im TWW

Jetzt bewerben



Kliniken im TWW

Senioren-Wohnen

Ambulante Pflege

Pflegeeinrichtungen



#07:
Die Erfolgskontrolle nicht
vergessen!

#07: Erfolgsmessung

Erst fragen „Was will ich messen?“. Dann gezielt auswerten:

- Bewerbungseingang (pro Kanal/ Maßnahme/ Anzeige)
- Besucher Karrierewebseite sowie Top 5 Kanäle
- Fans, Likes, Shares, Kommentare, Mentions
(www.talkwalker.com/de; <https://hootsuite.com/de/>)
- Bewertungen (Kununu, Google, stepstone, indeed, etc.)
- Erfolgsquote von (Mitarbeiter-)Empfehlungen
- ...



Fazit: Ran ans Werk!

- Haltung: Wir müssen handeln!
- Sichtbarkeit: Da hingehen, wo die Zielgruppe ist
- Geschichten erzählen und die Möglichkeit zum Dialog geben
- Mitarbeiter beteiligen und mobilisieren
- Die richtigen Rahmenbedingungen setzen
- Mutig sein und überraschen!

Ihre Fragen

Vielen Dank für
Ihre Aufmerksamkeit

Anhang

1. Ergebnisse Workshops
2. Praktische Tipps
3. Literaturempfehlungen
4. Kontakt

Personalmarketing- und
Rekrutierungsstrategien
der Zukunft

Impulse

Gruppen-
arbeit

Austausch

Ahu-Moment

keine Angst vor social media!

klar einfach und nicht gleich groß & komplett!

Unklar gebühren ist...

Vorteile soz. Einrichtungen als Abg.

Einfach starten

Ausrichtung viele MA einbeziehen

Woher Ressourcen (Zeit, Geld, KnowHow) nehmen

Finanzierung d. Personalwerts

Arbeitgeberma

PROFIL-SCHÄRFUNG der Bewerbungsstrategie

Schulung eigener MA zu Influencern

Wer kann das machen?

Finanzierung wie bekomme ich eine Strategie-Entscheidung, die die Geschäftsleitung überzeugt?

Arbeitgeber-Maerke

Content-Urheber - wie was Geschicht positive Wertigkeit abbild in Bewertung

Wo kommen die Ressourcen her? Mitarbeiter/-innen Geld

Wie können MA einbezogen werden die nicht's von Digitalisierung haben?

Wie können verfestigte Strukturen durchbrochen werden?

Tik Tok

TikTok

Verarbeitbare Online Plattformen + Datenschutz in der Jugendhilfe

Wie kann ich mit Social Media rechtssicher und vor allem datenschutzsicher umgehen?

Verständnis bei Führungskräften für z.B. Tiktok-Aufwand erhalten?

Ideengeber

Alles nur noch Online Schnelllebig

Umsetzung in sehr kleinen Organisation (bis 15 MA)

Schutz von Persönlichkeitsrechten von Mitarbeitern & Kunden bzgl. FO + Info...

Optimierung der Nutzung von Google-Angeboten / -Nichtnutzern

Google

Strategie - wie starten -> wohn & effektiv leben

Aufgabenverteilung im Unternehmen

Viel Fälligkeit der Möglichkeiten

10.000,-€ von Google 😊

Fördermöglichkeiten für Google Accounts

Wieso Tik Tok? Wieso YouTube?

Wie wird man (aktive) Mitarbeiter/-innen mit in die Digitalisierung?

Bewerber suchen über Google-Suchmaschine

eigene KARRIERESEITE

Google Förderung

Wieso für Google - Förderung? Wie?

Welche Bedeutung / Skillset haben digital Jobs?

Kostenhausprens Vakante Stelle

Landung - Page nur für Person ist

Welche Häufigkeit der Posts braucht man für erfolgreichen Instagramkanal?

Wie genau Youtube ansteuern

Bewerbermanagementsystem

Anzahl an Netzwerkebeiträgen

ZZ

Aha-Moment

MITARBEITER
EINGBINDEN

Ausbau interne
Kommunikation

Erreichbarkeit
mit Social
Media

Taufgeldschein für
Mitarbeiter, die 1 neuen
Kollegen akquirieren

WIR müssen uns
bei den Bewerbungen
bewerben

Arbeitgebermarke
entwickeln

Berufsbegleitende
Erziehungsbildung

gesicht
zeigen

MA als Influencer
ausbilden

soziale
Medien

Facebook
Instagram

Crossmediale Nutzung

Google Networks

Dynamik der Zeit

10% AUF JOBSUCHE

Unklar
geblieben ist...

DIGITALE VS. ANALOGE
PRÄSENZ

Geht es noch
ohne Social Media?

Strategie
Social Media

Gibt es ein "Ranking"
von Social-Media-
Angeboten?

Datenschutz?

Zum Stichwort Mitarbeiter-
bindung: Welche Chancen
bietet die Zusammenarbeit
mit es, die IT zu einbinden!

Tipps & Tools

Sponsoren

ESF-
Projekt

google
grants

ProDono.de

Webinare
→ Stepstone
→ indeed

18/1-An-
bieter

Praktische Tipps

Lesen sie Blogs!

<http://www.hzaborowski.de>

<http://buckmannGewinnt.ch/#journal>

<http://www.hrinmind.de>

<http://www.saatkorn.com>

<http://personalmarketing2null.de>

<http://blog.recruitment.de>

<https://persoblogger.de>

<https://recruiting2go.de>

<http://www.personalblogger.net>

<https://welovehr.de>

<http://www.reif.org>

<http://wollmilchsau.de/blog/>

<http://salonderguten.de>

uvm.

Praktische Tipps

Gehen Sie auf Veranstaltungen!

<http://hrbarcamp.de>

<http://personalmarketing2nullandfriends.wordpress.com>

<http://www.socialrecruitingdays.de>

<http://social-media-recruiting-conference.com>

<http://hr-night.de>

<http://www.hrhackathon.net/>

uvm.

Praktische Tipps

Nutzen Sie Twitter!



Literaturempfehlungen

- Athanas, Christoph, Graf, Nele (2013): Innovative Talentstrategien - inkl. Arbeitshilfen online Talente finden, Kompetenzen fördern, Know-how binden
- Buckmann, Jörg (Hrsg.) (2013): Einstellungssache: Personalgewinnung mit Frechmut und Können. Frische Ideen für Personalmarketing und Employer Branding.
- Diercks, Joachim, Kupka, Kristof (Hrsg.) (2014): Recruitment. Spielerische Ansätze in Personalmarketing und –auswahl.
- Knabenreich, Henner (2019): Karriere-Websites mit Wow!-Effekt: Wie Sie Karrierewebsites gestalten, denen kein Bewerber widerstehen kann.
- Knabenreich, Henner (2019): Google for Jobs. Wie Google den Jobmarkt revolutioniert und Sie im Recruiting profitieren.
- Konschak, Bernd (2014): Professionelles Personalmarketing – inkl. Arbeitshilfen online. Die richtigen Mitarbeiter für Ihr Unternehmen ansprechen und gewinnen.
- Kriegler, W. R. (2015): Praxishandbuch Employer Branding. Mit starker Marke zum attraktiven Arbeitgeber werden.
- Roedenbeck-Schäfer, Maja (2017): Recruiting to go für Sozial- und Pflegeeinrichtungen.
- Roedenbeck-Schäfer, Maja (2014): Personalgewinnung in der Pflege. Innovative Ideen – einfach umgesetzt.

Lassen Sie uns in Kontakt bleiben!

Anne Engelshowe

www.salonderguten.de

willkommen@salonderguten.de

Telefon +49 (0) 40 / 64 23 31 82

Mobil +49 (0) 176 / 60 03 18 04

www.xing.com/profile/Anne_Engelshowe

www.twitter.com/AnneEngelshowe